



**ДО ВМР  
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
«ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД № 50  
ВІННИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»  
(КЗ «ДНЗ № 50 ВМР»)**

вул. Острозького, 3 м. Вінниця, Вінницький район, Вінницька область 21001  
тел. (0432) 55-13-48 E-mail: [vin.dnz50@ukr.net](mailto:vin.dnz50@ukr.net), код ЄДРПОУ 37028304

**НАКАЗ**

30.08.2024

м. Вінниця

№ 66

**Про створення безпечного освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації в закладі**

Керуючись Законами України «Про охорону дитинства» (стаття 10), «Про освіту» (стаття 53), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18.12.2018 № 2657-УІІІ, нормативно-правовими актами Кодексу України про адміністративні правопорушення, Конвенцією про права дитини, Конвенцією програми «Школа доброзичливого ставлення до дитини», що підтримується Міжнародною організацією ЮНІСЕФ, листом Міністерства освіти і науки України від 29.01.2019 № 1/11-881 «Рекомендації для закладів освіти щодо застосування норм Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькування)» від 18 грудня 2018 року № 2657-УІІІ», з метою підвищення ефективності діяльності щодо запобігання та протидії булінгу, створення безпечного освітнього середовища вільного від насильства та булінгу, сприяння реалізації прав осіб, постраждалих від булінгу, та ефективного реагування на факти насильства в закладі,

**НАКАЗУЮ:**

1. Призначити відповідальною особою за організацію роботи спрямованої на створення безпечного освітнього середовища вільного від насильства та булінгу Олену ЖУРАВЕЛЬ, завідувача КЗ «ДНЗ № 50 ВМР».
2. Затвердити план заходів щодо запобігання та протидії булінгу в закладі дошкільної освіти на 2024-2025 навчальний рік *(Додаток 1)*.
3. Вихователю-методисту Гнатюк О.М. до 02.09.2024 року:
  - 3.1. Оприлюднити план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню), порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування); порядок реагування

на доведені випадки булінгу (цькування) та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування).

3.2. Забезпечити створення у закладі безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування), у тому числі, шляхом реалізації плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу.

4. Внести зміни до складу комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі у складі:

голова комісії: Журавель О.В., завідувач;

заступник голови комісії: Гнатюк О.М., вихователь-методист;

секретар комісії: Задорожна Н.М., вихователь;

члени комісії: Юстименко О.В., медична сестра старша;

Руда О.Г., голова ПК

представники служби у справах дітей та центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді (за згодою).

5. Комісії з розгляду випадків булінгу (цькування):

5.1. Розглядати заяви про випадки булінгу (цькування) учасників освітнього процесу та видавати рішення про проведення розслідування.

5.2. Скликати засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) для прийняття рішення за результатами проведеного розслідування та вживати відповідних заходів реагування.

5.3. Забезпечувати виконання заходів для надання соціальних та психологопедагогічних послуг учасникам освітнього процесу, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування).

5.4. Повідомляти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України та службі у справах дітей про випадки булінгу (цькування).

6. Педагогічним працівникам:

6.1. Забезпечувати здобувачам освіти захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від насилля будь-якої форми, що завдають шкоди фізичному та психічному здоров'ю.

6.2 Повідомляти адміністрацію про виявлені факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

6.3 Сприяти комісії у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування).

6.4 Виконувати рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування).

6.5 Нести персональну відповідальність за дотримання законодавства щодо захисту суспільної моралі, попередження випадків жорстокості та насильства серед неповнолітніх, активізувати діяльність, спрямовану на розвиток духовності та зміцнення моралі у дітей.

6.6 Проводити заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, що спрямовані на захист прав та інтересів осіб, які постраждали від такого насильства.

6.7 У разі виявлення ознак чи факторів, що можуть вказувати на домашнє насильство, складні життєві обставини, жорстоке поводження з дитиною або

ризика щодо їх виникнення стосовно дитини, повідомити керівникові закладу освіти чи вихователю-методисту таку інформацію з метою планування подальших дій щодо заходів для надання медичної, психологічної або іншої допомоги постраждалій дитині.

6.8. Припиняти будь-які прояви глузування, насилля, цькування і просто нетолерантного ставлення у групі. Виконувати свої функціональні обов'язки щодо об'єднання групи, згуртування дітей.

6.9. Проводити заняття, бесіди з теми «мобінг, булінг» за участю медичної сестри старшої, розповідати дітям про наслідки насилля, цькування, про відповідальність за такі дії, формувати у них ефективні стратегії поведінки в таких ситуаціях, вчити, як захистити себе і допомогти іншому.

7. Медичній сестрі старшій Юстименко О.В.:

7.1. У випадках виникнення підозри щодо жорстокого поводження з дитиною або в разі реальної загрози його вчинення вдома, з боку однолітків, працівників закладу освіти або інших осіб керуватися Методичними рекомендаціями щодо взаємодії педагогічних працівників у навчальних закладах та взаємодії з іншими органами і службами щодо захисту прав дітей.

7.2. Проводити роботу в напрямку вдосконалення психолого-педагогічної компетентності та підвищення рівня психологічної культури педагогів та батьків для здійснення ефективної взаємодії дорослих з дітьми, побудованої на засадах довіри.

7.3. Спрямовувати роботу серед дітей спрямовану на формування стандартів позитивної поведінки та недопущення проявів дитячого булінгу.

8. Усім працівникам закладу дотримуватися вимог нормативно-правових документів щодо виявлення ознак булінгу, іншого насильства та запобігання йому

9. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Завідувач КЗ «ДНЗ №50 ВМР»



Олена ЖУРАВЕЛЬ